

ABSTRAK

PENGARUH PERILAKU PROAKTIF DAN SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN TERHADAP INTENSI MELAKUKAN WHISTLE BLOWING

Survei Pada Karyawan di PT Berdiri Matahari Logistik

Yuliana

NIM: 152114080

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2019

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh perilaku proaktif dan sistem pelaporan pelanggaran terhadap intensi melakukan *whistle blowing*. Perilaku seseorang yang proaktif dan sistem pelaporan pelanggaran yang diterapkan secara efektif, transparan, dan bertanggung jawab dalam perusahaan dapat mendorong karyawan melaporkan pelanggaran yang diketahuinya.

Jenis data yang digunakan adalah data primer dengan membagikan 100 kuesioner kepada karyawan perusahaan. Data diperoleh dengan menggunakan kuesioner dan wawancara. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling* yaitu seluruh karyawan yang telah bekerja selama 2 tahun. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa perilaku proaktif dan sistem pelaporan pelanggaran berpengaruh terhadap intensi melakukan *whistle blowing*. Hal ini didasarkan pada hasil uji F terkait kedua variabel dependen sebesar $0,03 < 0,05$ yang telah memenuhi kriteria sehingga H_0 berhasil ditolak.

Kata kunci: *perilaku proaktif, sistem pelaporan pelanggaran, intensi whistle blowing*

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF PROACTIVE BEHAVIOUR AND WHISTLE BLOWING SYSTEM TOWARDS WHISTLE BLOWING INTENTION

Survey On Employees at PT Berdiri Matahari Logistik

Yuliana
NIM: 152114080

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta
2019

This research aims to know the influence of proactive behaviour and whistle blowing system towards whistle blowing intention. The proactive behaviour of a person and whistle blowing system that are effectively, transparently, and accountable in the company can encourage the employees to report the violations.

The type of data used is primary data by distributing 100 questionnaires to company employees. Data are gained by using questionnaires and interviews. Sampling in this research is gained by purposive sampling are all employees which already working for 2 years. Data analysis techniques uses multiple linear regression.

This research result shows that proactive behaviour and whistle blowing system affect on intention of doing whistle blowing. This is based on the F test results related to the two dependent variables of $0.03 < 0.05$ which has fulfilled the criteria so that H_0 was successfully rejected.

Key word : Proactive behaviour, whistle blowing system, whistle blowing intention.